

Jaarverslag en

Fundashon MiVaBo Bonaire

jaarrekening 2012



INHOUD

1. Voorwoord	3
2. Meerjarenplan 2011-2015	4
3. Activiteiten	5
4. Publiciteit	7
5. Externe contacten	8
6. Interne organisatie	9
7. Financiën	11
8. Conclusies en aanbevelingen	12
BIJLAGE 1: Jaarrekening 2012	13
BIJLAGE 2: Dank aan alle medewerkers	15



1. VOORWOORD

Zeer geachte lezer,

Voor u liggen de eerste jaarrekening en het eerste jaarverslag van *Stichting MiVaBo*. Hoewel wij inmiddels alweer 5 jaar bestaan, was het ons nog niet eerder gelukt om op professionele wijze *rekenschap* af te leggen over onze activiteiten en de kosten daarvan. Nu wij dat wel kunnen, kunnen wij ook eindelijk subsidie aanvragen. En dat kunnen we goed gebruiken.

Als stichting die de belangen van *mindervaliden* op Bonaire behartigt, moeten en willen wij netjes elk jaar vertellen wat wij hadden willen doen, hebben gedaan en nog van plan zijn. Wij zijn geen clubje op zich; wij zijn een organisatie die namens een groot deel van de Bonairiaanse bevolking werkt. Dit betekent dat het contact met die bevolking van het grootste belang is. Zonder dit contact weten wij niet wat de behoeften van de eilandbewoners zijn en kunnen wij niet vechten voor hun belangen bij onder andere de overheid. In dit jaarverslag leest u hoe wij dit contact onderhouden en hoe wij dit verder willen ontwikkelen.

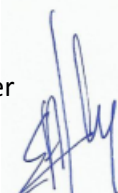
MiVaBo heeft zich het afgelopen jaar verder ontwikkeld. Niet alleen wat betreft de communicatie met en naar de Bonairianen maar ook de *lobby* richting overheid en politiek, die sterk gegroeid is. De conferentie over Mindervalidenbeleid op Bonaire is een van de grote successen op dit gebied in 2012. De resultaten die dit nu al heeft opgeleverd hopen wij in 2013 in een nieuwe conferentie te kunnen evalueren.

Dit verslag is tevens een toelichting op de financiële stichtingscijfers over 2012. In deze cijfers zult u zien dat MiVaBo *verlies* heeft gedraaid vorig jaar. De rekensom: er is wel geld uitgegeven maar vrijwel niets binnengekomen. Gelukkig hadden wij nog een kleine reserve waarop wij konden interen, maar zo kunnen wij uiteraard niet doorgaan. MiVaBo heeft geld nodig. Daarom hopen wij op subsidietoekenning. En omdat MiVaBo inmiddels als vaste adviseur van de overheid optreedt, hopen wij tevens op een vergoeding voor deze werkzaamheden. Daarnaast zullen wij in 2013 op zoek gaan naar nieuwe *sponsors*.

Lobbyen kost geld... De bestuursleden en medewerkers van MiVaBo werken allen op *vrijwillige* basis maar onder andere de communicatiemiddelen en de benzine tikken aardig aan. Gelukkig kan MiVaBo, als specialist op gebied van regelgeving en mogelijkheden voor mindervaliden op het werk, bedrijven op Bonaire ook iets teruggeven; advies over het toegankelijk maken van gebouwen en begeleiding bij het installeren van personeel met een handicap bijvoorbeeld. Want voor een trappetje laat u de *perfecte werknemer* toch zeker niet schieten!

Hartelijke groet namens het *bestuur van MiVaBo*,

Arthur Sealy, voorzitter



Rob Boutmy, penningmeester

2. MEERJARENPLAN 2011 – 2015

Organisatie

1. Vergroting naamsbekendheid
2. Uitbreiding aantal medewerkers
3. Aanvulling met 1 bestuurslid van Bonairiaanse origine
4. Opstellen stramien financiële jaarrapportage met verslagdeel
5. Beleidsplan opstellen
6. Aanvraag subsidie
7. Aanvulling sponsorgelden en sponsors in natura
8. Samenwerking gelijkgestemde organisaties in Nederland en VS

Lobby

1. Convenant met Bestuurscollege
2. Doorlopende gesprekken gezaghebber, gedeputeerden, Eilandsraadsleden
3. Doorlopende gesprekken directeuren en hoofden van diensten overheid en non profit
4. Folder voor zakelijke gesprekspartners
5. Visitekaartjes bestuur
6. Onderwerpen: infrastructuur, aanpak overheidsgebouwen, werkgelegenheid
7. Jaarlijkse conferentie

Toegankelijkheid

1. Controle openbare gebouwen en plaatsen op toegankelijkheid, certificering
2. Interactieve checklist op de website
3. Beleidsplan aanpak resorts, appartementencomplexen, duikscholen en winkels
4. Meer invalidenparkeerplaatsen
5. Verbetering rolstoelvervoer op Bonaire
6. Doklift bij resorts

Informatie en bewustwording publiek

1. Jaarlijks een publiekscampagne, zoals bumperstickeractie Bonaire 100% AccessAble
2. Opzetten website
3. Meer persmomenten, persberichten voor kranten, radio en tv
4. Meewerken aan uitzendingen op radio en tv

Persoonlijke hulp

1. Rolstoelen, rollators, scootmobielen door BC
2. Ouderendag Rincon, Cocari
3. Dagelijkse telefonische bereikbaarheid voor hulpvragen

3. ACTIVITEITEN

MiVaBo heeft *spijkers met koppen* geslagen in 2012. Het meest groot was de conferentie 'Mindervalidenbeleid op Bonaire', in juni, waar alle vertegenwoordigers van overheid, organisaties en bedrijven die met zorg te maken hebben aanwezig waren. Onder leiding van toen nog ad hoc MiVaBo-vrijwilliger Arthur Sealy discussieerden de aanwezigen over de *integratie van gehandicaptenbeleid* in bestaand en nieuw overheidsbeleid.

Dat heeft geresulteerd in de Werkgroep Fysieke Toegankelijkheid Bonaire. In deze werkgroep werken MiVaBo, andere belangengroepen en de overheid (Directie Samenleving en Zorg) samen aan een beter gehandicaptenbeleid.

Inmiddels worden *gouvernementsgebouwen en bario's* beter toegankelijk gemaakt. In opdracht van de overheid hebben MiVaBo-vrijwilligers eerst een uitgebreide inventarisatie gedaan zodat er planmatig gewerkt kon worden. Ook is er geld vrijgemaakt om meer *gehandicaptenparkeerplaatsen* te realiseren op het eiland. Dit gaat helaas niet heel snel want de Wegenverkeerswet moet ervoor worden aangepast. Daarbij moet er een systeem worden ontwikkeld waarmee mensen recht kunnen krijgen op een gehandicaptenparkeerkaart. MiVaBo zit de overheid achter haar vordden om voort te maken. De toegankelijkheid van de *scholen* staat eveneens op de agenda.

Onder meer voor projecten voor *aangepast wonen* heeft MiVaBo gepoogd helder te krijgen of en waar daar geld voor is gereserveerd voor de Caribisch Nederlandse eilanden binnen het Koninkrijk. Terwijl in Nederland deze voorziening is opgenomen binnen de WGV-gelden, lijkt het erop dat dit bij de vorming van Caribisch Nederland links is blijven liggen. De briefwisseling met onder andere de Minister van Volksgezondheid hierover is nog in volle gang. Wordt vervolgd in 2013 dus.

De *persoonlijke lobby* door MiVaBo-bestuursleden en – medewerkers richting politici en beleidsmakers is een van de meest belangrijke activiteiten van MiVaBo. Dit is een never ending story; MiVaBo-mensen die continu in contact staan met degenen die aan de touwtjes trekken, met als doel dat deze mensen meer oog krijgen voor de belangen van gehandicapten.

Tijdens *Bon Doet*, de dag waarop Bonairianen zich als vrijwilliger inzetten voor een maatschappelijk doel, heeft MiVaBo een gezellige dag gehouden voor de ouderen van Cocri in Rincon. Het was een groot succes. Toch heeft het

Doelen

EEN De lobby naar beleidsmakers, politici en commerciële partijen voor een modern gehandicaptenbeleid op Bonaire en goede uitvoering daarvan.

TWEE Het bewust maken van valide en mindervalide Bonairianen van hun rechten en plichten op dit gebied. Wie een beperking heeft, kan dan beter opkomen voor zichzelf.

DRIE Het informeren van mindervaliden over de toegankelijkheid of ontoegankelijkheid van openbare plaatsen op Bonaire zoals gebouwen, wegen en duikplaatsen.

Metanan

UN Lobimentu ku esnan ku ta traha maneho, polítikonan i mundu empresarial pa un maneho moderno pa esnan ménos movibel na Boneiru i un bon ehkushon di e maneho aki.

DOS Konsientisamentu di Bonerianonan ku ta move bon i ku ta move ménos bon, tokante nan derechi i obligashonnan riba e tereno aki. Esun ku tin un limitashon por sali e ora ei mihó pa e mes.

TRES Informamentu di esnan ku desabilidadat pa move ménos bon tokante aksesibilidadat di lugánan públiko na Boneiru manera edifisionan, kamindanan i sitionan di buseo.

MiVaBo-bestuur helaas moeten besluiten dit voorlopig niet meer te herhalen; het bleek voor de organisatoren te veel te zijn. In 2013 heeft MiVaBo zich dan ook zélf aangemeld als stichting waaraan vrijwilligers hun diensten beschikbaar kunnen stellen.

Verder heeft MiVaBo op *publicitair* gebied flinke stappen gezet. Zie hierover hoofdstuk 4 'Publiciteit'.



Voormalig MiVaBo-voorzitter Hetty Burgos (midden) en MiVaBo-secretaris Oswald Melcherts (rechts) in gesprek met Ellen aan de Stegge, lerares bij Basisschool De Pelikaan, tijdens de gezellige dag voor ouderen van Cocari bij Kunuku Arawak (Bon Doet, maart 2012). De leerlingen van groep 6 van De Pelikaan kwamen per bus naar de ouderendag en deden een quiz over de geschiedenis van Bonaire.



Ayera tabatin aktividatnan den kuadro di BON DOET, e akshon di boluntario di mas grandi di Boneiru. Na Kunuku Arawak tabatin un enkuentro ameno pa bishitantenan di Cocari. Entre otro tabatin muzik, kues pa e personanan aki, miéntras ku Bòi Antoin a tene un charla di kasi un ora riba su trabou di historia oral, ku atenshon riba e programa di televishon Herensia.

4. PUBLICITEIT

E promé mandatarario a sera konosi ku MiVaBo

GEZAGHEBBER EMERENCIA IMPRESHONÁ PA MIVABO

KRALENDIJK — interes di hendenan Gezaghebber Dr. Lydia Emerencia i siman aki a sera konosi ku miembronan di direktiva di MiVaBo, e promé fundashon ku ta defende



INVITASHON
Yunan i numan di defuntu
Venancio Thielman

Ta invitá tur famia, amigu i konosinan na un santu sakrifisio di misa rekordando 1 aña di su fayesimentu, ku ta tuma lugá djadumingu 1 april pa 6'or atardi na misa di Coromoto na Antriot.

Aseptá esaki komo un invitashon personal.

enkuentro aki na kas di Oswald Melcherts a bisa ku e ta bou di impreshon di e organisashon di MiVaBo. El a bisa di lo yuda e fundashon aki unda ku e por ehempel dor di interveni pa regla kombersashon entre e direktoradonan di e diferente sekhonnan di gobièrnu i MiVaBo.

E seramentu di konosi aki a tuma lugá riba invitashon di MiVaBo. E fundashon aki tokante e maneho pa hendenan desabilitá.

MiVaBo: "Na Boneiru tin hopi keho serio i na nan lugá tokante pèrdida di forsa di kompra i tambe pèrdida di kultura boneriano. Tòg tin tambe algun lus na horizonte i un di eskianan ta e pakete di kuido. Basta ku splika i ehekutá esaki bo, awor por nota ku ta regla i kompensá hopi asunto. Por ehempel hendenan ku te awor tabata

no por a move bai niun kaminda. Nan no tabata sa ku nan por a haña esaki kompensá i pues nan mes a buska e plaka. Mientras ku tabata eksisti bon chens ku nan por a haña e fasilitad aki kompensá via e aktual pakete di kuido. Pues hañ e pòmada.

E palabra klave aki ta "informashon". RCN i Oficina di Seguro di Kuido tin hopi material di informashon na nan IDIOMA. Bantamentu.

Omdat MiVaBo vooral een *lobby-organisatie* is, moet alle communicatie in orde zijn. Op communicatiegebied hebben wij diverse doelen. Op de eerste plaats willen wij dat politici en beleidsmakers de benodigde maatregelen voor gehandicapten van welke aard dan ook, gaan integreren in hun oude en nieuwe beleid. Om dit te kunnen bereiken willen wij dat Bonairianen weten wat wij doen zodat zij ons ons zullen vertellen *wat zij van ons willen*.

Publiciteit is een belangrijk middel voor het vergroten van de naamsbekendheid en het geven van informatie aan doelgroepen.

De grootste klus van 2012 was de realisatie van de website www.mivabo.org. Vlak voor de conferentie in juni konden wij deze website lanceren. Tegelijkertijd hebben wij een folder uitgebracht waar mee wij onze gesprekspartners achtergrondinformatie over de stichting mee kunnen geven. Om de professionaliteit en de herkenbaarheid te vergroten hebben wij visitekaartjes laten maken voor de bestuursleden die de meeste externe contacten hebben.

De *naamsbekendheid* van MiVaBo is in 2012 flink toegenomen door diverse publicaties in de media. Wij hebben over een flink aantal onderwerpen de publiciteit gezocht. De kennismaking met de nieuwe gezaghebber, de conferentie, het onderzoek naar de toegankelijkheid van de overheidsgebouwen en bario's, de lancering van de website en de vertaling in het papiaments daarvan zijn enkele voorbeelden. MiVaBo wil dit doorzetten in 2013.

Wat het resultaat was van de conferentie is inmiddels wel duidelijk: er zijn diverse plannen gemaakt en er is begonnen met de uitvoering. Wat het resultaat is van de *perspublicaties* op gebied van naamsbekendheid kunnen wij helaas nog niet concreet onderbouwen. Wij hopen hiernaar in de toekomst, wellicht al in 2013, onderzoek naar te kunnen doen.

Een andere manier om het publiek duidelijk te maken dat rekening houden met mensen met een handicap volkomen normaal zou moeten zijn, is de bumperstickeractie "Make Bonaire 100% AccessAble". In 2012 werden vele honderden van deze stickers uitgedeeld.



5. EXTERNE CONTACTEN

De lokale overheid, het *Openbaar Lichaam Bonaire* (OLB), is de belangrijkste gesprekspartner voor MiVaBo. Met name hier onderneemt de stichting haar lobby-activiteiten. Daarnaast uiteraard lokale politici, beleidsmakers van RCN, de landelijke overheid in Nederland en lokale organisaties die te maken hebben met zorg en welzijn.

Zoals gemeld is de samenwerking met de Directie Samenleving en Zorg zeer frequent in verband met de gezamenlijke deelname in de Werkgroep Fysieke Toegankelijkheid Bonaire. Hier wordt (de integratie van) gehandicaptenbeleid geïnicieerd en/of verder vorm gegeven. Ook de samenwerking met de Dienst Ruimtelijke Ordening Bonaire (DROB) is goed. Wij waarderen het zeer dat DROB met regelmaat *advies vraagt* waar het gaat om de ruimtelijke inrichting van bijvoorbeeld het centrum van Kralendijk. Heel simpel: waar moeten lantaarnpalen wél en en waar moeten ze vooral níet staan wil iemand in een rolstoel of iemand die blind is er veilig langs kunnen komen. In 2013 hoopt MiVaBo mee te werken aan een door de Gedeputeerde Zorg toegezegde public awareness campagne.

Met *lokale politici* overlegde MiVaBo over onder andere de aanpassing van de Wegenverkeersverordening ten behoeve van de legalisering van de gehandicaptenparkeerplaatsen.

Met de *landelijke overheid* is contact geweest over de gelden voor woningaanpassing en het zorgverzekeringspakket.

Daarnaast werkt MiVaBo samen met *collega-organisaties* zoals Fundashon Kuido pa Bista i Oido (FKBO). Deze stichting komt op voor de belangen van blinden en slechtzienden, een doelgroep die om een totaal andere know how vraagt dan bijvoorbeeld motorisch gehandicapten. Hetzelfde geldt voor de grote groep van verstandelijk gehandicapten, voor wie wij eveneens de belangen willen behartigen. Hierbij werken wij samen met Fundashon Kuido pa Personanan Desabilita (FKPD).

Vertegenwoordigd bij MiVaBo-conferentie 'Mindervalidenbeleid op Bonaire' op 14 juni 2012:

Gezaghebber Bonaire
Gedeputeerde Zorg
Rijksvertegenwoordiger
UPB
PDB
MBL
PHU
Ruimte en Ontwikkeling
Samenleving en Zorg
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
ZVK
Best Care Logistics
Afdeling Jur/Algemene Zaken
FKPD
Fundashon Mariadal
Stinapa
TCB
Politie Bonaire
Jong Bonaire
NGO-platform
Jeugdgezondheidszorg
Fundashon Cas Bonairiano
MCB Bank
Wijkzorg Mariadal
KVK
Huisartsenvereniging
Nierpatientenvereniging
Vereniging Diabetici
Sodibon
Barry University USA
Directie Handhaving en Toezicht

6. INTERNE ORGANISATIE

Stichting MiVaBo bestaat uit een bestuur en enkele medewerkers. Allen zijn *vrijwilligers*.

In 2012 is het *bestuur* uitgebreid met 1 persoon tot een totaal van 7. Afgesproken is dat dit een mooi aantal bestuursleden is om enerzijds de belangrijke taken tussen te kunnen verdelen en anderzijds het geheel werkbaar te houden. De uitbreiding in het aantal vrijwilligers wordt dus verder gezocht in nieuwe medewerkers, zowel voor reguliere als voor incidentele taken.

Die medewerkers zijn hard nodig om het werk te kunnen doen op een redelijk niveau. De *werkdruk* op de bestuursleden is hoog, té hoog, soms tot vele uren per dag. In de loop van 2012 is dan ook besloten de taken en werkzaamheden van de stichting strakker te formuleren en enkele lopende zaken door te schuiven naar 2013.

Zo heeft het bestuur besloten zich voornamelijk te richten op *lobby- en advieswerk*. Uitvoerende werkzaamheden zijn stopgezet of doorgeschoven. Ook blijft het zoeken van publiciteit natuurlijk van primair belang voor de stichting. Voor diverse zaken, zoals de vertaling van de website, wordt gezocht naar nieuwe vrijwilligers.

Alle bestuursleden hebben zo hun *beperkingen* door hun gezondheid, wat maakt dat wij niet altijd aan onze eigen planningen kunnen voldoen. Dit is iets dat wij moeten accepteren. De lange afwezigheid van de voorzitter, de vice-voorzitter en een derde bestuurslid hebben wij uiteraard ook gevoeld; al het werk kwam gedurende zeer lange tijd neer op enkele personen.

MiVaBo heeft het afgelopen jaar gemerkt dat de *Bonairiaanse bevolking* positief staat tegenover de doelen van de stichting, en dat mensen in principe graag willen meehelpen om die doelen te bereiken, maar dat het feit dat het vrijwilligerswerk betreft hen weerhoudt om er te veel uren in te steken. Gezien de vermindering van de koopkracht de komende tijd, verwachten wij in 2013 hierin geen verandering; zij kunnen zich de tijd eenvoudigweg niet veroorloven.

Toch zijn er gelukkig ook mensen die wèl hun bijdrage konden leveren. Denk aan de fotografen die op locatie hun beelden schoten voor de website en de folder. En denk ook aan de mensen die hiervoor model hebben gestaan. Verder zijn er vele Bonairianen die *meehielpen* aan de vertaling van de website, voor kleine klusjes even heen en weer reden, drukwerk corrigeerden of geduldig de technische problemen uit de website haalden. Zonder hen begonnen we niets.

Begin 2013 heeft toenmalig voorzitter Hetty Burgos te kennen gegeven wegens haar gezondheid haar functie neer te moeten leggen. Dat spijt het bestuur zeer omdat Hetty reeds jaren vóór de officiële oprichting van Stichting MiVaBo hiermee bezig was. Zij heeft in al die jaren een grote invloed

gehad op de positievere 'mindset' jegens de rechten van mindervaliden op Bonaire. Vice-voorzitter Astrid Sint Jago nam Hetty tijdelijk waar, terwijl MivaBo actief op zoek ging naar een *nieuwe voorzitter*. Zoals bekend hebben wij er een gevonden; wij zijn verheugd met de benoeming van Arthur Sealy als voorzitter van het bestuur.

Stichting MiVaBo heeft het huisadres van de secretaris als postadres. De bestuursleden gebruiken elk hun eigen woning als kantoor. Ook worden *eigen middelen* ingezet voor het MiVaBo-werk zoals computers, printinkt en auto's/benzine. Dit loopt aardig in de papieren. Omdat het werk parttime is en soms tussen de bedrijven door gedaan moet worden, is een eigen kantoorruimte wellicht niet handig. Het hebben van meer middelen om de privékosten te vergoeden zou wel prettig zijn. Een van de wensen is ook een mobiele telefoon (met eigen MiVaBo-nummer) die gerouleerd kan worden onder de bestuursleden.

Belangrijkste interne doelstelling voor 2013 van de stichting is om de organisatie verder te *professionaliseren*, al werken we voorlopig alleen nog met vrijwilligers. Ook in 2012 is hier al hard aan gewerkt.

7. FINANCIËN

Stichting MiVaBo heeft 2012 met *verlies* afgesloten. De grootste kostenpost was de conferentie 'Mindervalidenbeleid op Bonaire' die MiVaBo in juni van dat jaar heeft gehouden (ruim 1700 USD). Ook het nieuwe drukwerk (bijna 600 USD) heeft een flinke bres geslagen in de begroting. Deze uitgaven waren echter noodzakelijk en wij zijn blij dat ze zo'n goed resultaat hebben opgeleverd.

De inkomsten over 2012 waren een stuk lager dan de uitgaven. Uit *particuliere giften* ontving MiVaBo bijna 600 USD en van bedrijven en instellingen 300 USD. Waarvoor dank!

Gelukkig kon MiVaBo interen op haar *reserves*. Met een eigen vermogen van ruim 4600 dollar en het verlies van ruim 1700 dollar was er op 31 december 2012 nog een bedrag van bijna 2900 USD over.

Het is ons in 2012 nog niet gelukt om een *sponsorplan* in elkaar te timmeren, iets dat overigens wel voor de eerste helft van 2013 op het programma staat. Omdat we nu eenmaal geld nodig hebben om ons werk te kunnen doen, staat dit zelfs zeer hoog op de prioriteitenlijst.

Daarnaast is het van groot belang *subsidie* te verkrijgen van de overheid. Ook hoopt MiVaBo op een vaste vergoeding voor het advieswerk dat wij doen voor de overheid, onder andere in de vaste Werkgroep Fysieke Toegankelijkheid Bonaire.

Voor de *jaarrekening* zie bijlage 1.



8. CONCLUSIES EN AANBEVELINGEN

Al met al is het bestuur van MiVaBo *tevreden* over 2012. Want ondanks tegenslagen op gezondheidgebied hebben we toch veel weten te bereiken. Vooral de hernieuwde samenwerking met de lokale overheid, die na de conferentie 'Mindervalidenbeleid op Bonaire' tot stand is gekomen, heeft al tot aanzienlijke resultaten geleid.

Maar we zijn er nog lang niet, dat is duidelijk. Intern zochten wij begin 2013 naar een nieuwe voorzitter. We stellen zowel kwalitatief als kwantitatief hoge eisen aan hem of haar, maar kunnen daar geen cent tegenover stellen. Dat was een uitdaging. Daarnaast zoeken wij ook naar nieuwe medewerkers van allerlei kunnen. En oh ja, geld hebben wij ook nodig... Omdat wij niet de enigen zijn, moet het sponsorplan van hoog niveau zijn wil het *plaka* opleveren.

MiVaBo heeft meer op haar actieplan voor 2013 staan. Verdere uitbreiding van de naamsbekendheid door publiciteit, continue lobby richting overheid, controles op toegankelijkheid van openbare gebouwen, meer invalidenparkeerplaatsen en het interactief maken van de website bijvoorbeeld (al zijn wij 2013 helaas begonnen met fikse technische problemen in de website). Maar ook, als we voldoende middelen kunnen genereren, *opnieuw een conferentie* die de stand van zaken weergeeft en een nieuwe impuls geeft aan alle partijen om verder te gaan op de ingeslagen weg. Ook hoopt MiVaBo dat de door de Gedeputeerde beloofde publiekscampagne van de grond komt, die mensen bewust moet maken van de vele handicaps die er in elke samenleving zijn.

Wat we *niet* gaan redden is het geven van persoonlijke hulp aan mensen (zie Meerjarenplan 2011-2015). MiVaBo zou graag als steunpunt dienen voor mensen die in nood zitten door handicap of ziekte, door hen de weg te wijzen in de zorgwereld. Ook zouden wij graag activiteiten organiseren of zorgen voor meer hulpmiddelen. Alle bestuursleden hebben zich hiervoor uitgesproken. Maar toch is het besluit genomen hier nog niet aan te beginnen en zelfs bestaande activiteiten zoals het mede organiseren van de ouderendag in Rincon niet te herhalen. MiVaBo heeft eenvoudig niet de mensen en de middelen *op dit moment*.

Jaarrekening opgemaakt door
Rob Boutmy, penningmeester
Stichting MiVaBo.

Jaarverslag geschreven door
Ella van Oostrom, bestuurslid
Stichting MiVaBo.

Kralendijk, februari 2013

BIJLAGE 1: jaarrekening 2012

ACTIVA

Contanten	95,87
Maduro & Curiel's Bank N.V.	2.751,86
Inventaris overig	39,08
TOTAAL ACTIVA	2.886,81

PASSIVA

Eigen Vermogen	4.604,51
Verlies	-1.717,70
TOTAAL PASSIVA	2.886,81

LASTEN

Inkoopwaarde artikelen voor Taste of Bonaire	286,85
Kosten MiVaBo conferenties	1.707,64
Kosten organisatie Bon Doet	326,19
Contributie / Abonnement	183,00
Kantoorbenodigdheden	23,53
Drukwerk en reclame	592,50
Relatiegeschenken	45,00
Bankkosten	-20,77
TOTAAL LASTEN	3.143,94

BATEN

Inkomsten uit verkoop Taste of Bonaire	316,00
Giften Bedrijven Instellingen	300,00
Giften Particulieren	572,00
Incidentele baten	238,24
TOTAAL BATEN	1.426,24
TOTAAL LASTEN	3.143,94
Verlies	-1.717,70

BIJLAGE 2: Dank aan alle medewerkers

Het bestuur in 2012

Hetty Burgos, voorzitter
Astrid Sint Jago, plv. voorzitter
Oswald Melcherts, secretaris
Marijke Rozema, plv. secretaris
Rob Boutmy, penningmeester
Michael Gainor, lid
Ella van Oostrom, lid

Vaste medewerkers

Ann Boutmy
Ron Boutmy
Ans en Rob van der Heijde
Marc Kooij (Bonaire IT Services)
Arthur Sealy

Overige helpers en sponsors in 2012

Lizaima Albertus, Boi Antoin, Lina Balentien, Gemar Bernabela, Sylvia de Boer (Bonaire Best, Mijn Huis op Bonaire), Michiel Bokhorst, Boy Clarendra, Agueda de la Cruz-Canela, Florence Ditlow, Divi Flamingo Beach Resort, Sue Felix (Achie Tours), Genady Filkovski, Flamingo Communications, Fundashon Bon Kousa, Sharon Kegeles (Barry University USA), Krusa Kora, Tony en Sacha Leijnse (Kunuku Arawak), MCB, Janita Monna, Oranje Fonds, Frenck van Orsouw, Klaske den Otter, RoRO Service, Julia Sira, Lucio Soleano, Ellen aan de Stegge (en de kinderen van groep 6 van De Pelikaan), Chal Thomas, Jeanninne Wong

Ook dank wij voor hun positieve inbreng

De overheid
De politieke partijen
De pers

